ХОТ БАЙГУУЛАЛТ, ХӨГЖЛИЙН ГАЗРЫН ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН БИЕЛЭЛТ
(2023 оны хагас жил)

2023 оны 07 дугаар сарын 05-ны өдөр

<table>
<tr><th>№</th><th>Үйл ажиллагаа</th><th>№</th><th>Шалгуур үзүүлэлт</th><th>Зорилтот түвшин</th><th>Хүрсэн түвшин</th><th>Тайлбар</th></tr>
<tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr>
<tr><td colspan="7">ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ ХӨГЖҮҮЛЭХ, ИДЭВХЖҮҮЛЭХ</td></tr>
<tr><td rowspan="12">1</td><td rowspan="12">Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод</td><td>1.1</td><td>Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо:</td><td>Гүйцэтгэл хувь</td><td>28 удаагийн сургалт</td><td rowspan="12">1.Нийт 68 удаагийн сургалтад (цахимаар 24, танхимын 44) нийт давхардсан тоогоор 471 албан хаагч хамрагдав.
Үүнээс 4 цагаас дээш 28 удаагийн сургалтад давхардсан тоогоор 122 албан хаагч хамрагдсан байна.
Эрэгтэй албан хаагчийн тоо 60, эмэгтэй албан хаагчийн тоо 62.
2.Засгийн газрын зорилтот сургалт “Алсын хараа 2050” 1 удирдах албан тушаалтан,
3.Удирдлагын академийн төрийн албан хаагчийн мэргэшүүлэх дунд хугацааны давтан сургалтад 1 албан хаагч,
4.Төрийн албаны зөвлөлийн “4:7:10” арга зүйн 16 удаагийн сургалтад нийт албан хаагчид,
5.Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын Хүний нөөцийн хөгжлийн төвтэй хамтран ажлын байран дахь захиалгат сургалтыг 4 удаа сургалтыг зохион байгуулав.
6.Мэргэшсэн инженерийн зэрэг сунгуулах сургалтад 4 албан хаагч хамрагдав.</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Үүн ээс</td><td>Ажлын байран дахь сургалт</td><td>5-аас доошгүй</td><td>4 сургалт
115 албан хаагч</td></tr>
<tr><td>Мэргэшүүлэх сургалт</td><td>3</td><td>4</td></tr>
<tr><td>Туршлага солилцох арга хэмжээ</td><td>-</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Бусад</td><td>-</td><td></td></tr>
<tr><td>1.2</td><td>Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:</td><td>100 албан хаагч</td><td>122 (давхардсан тоогоор)</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Үүн ээс</td><td>Эмэгтэй албан хаагч</td><td>-</td><td>62</td></tr>
<tr><td>Эрэгтэй албан хаагч</td><td>-</td><td>60</td></tr>
<tr><td>Удирдах албан тушаалтан</td><td>-</td><td>17</td></tr>
<tr><td>Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан</td><td>-</td><td>105</td></tr>
<tr><td>1.3</td><td>Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь</td><td>90-ээс дээш</td><td>100 хувь хамрагдсан</td></tr>
<tr><td colspan="5" style="display:none"></td></tr>
<tr><td rowspan="3">2</td><td rowspan="3">Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад</td><td>2.1</td><td>Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо</td><td>2-3 сургалт</td><td>гадаад сургалт, туршлага судлах танилцах аялал
3 удаа</td><td rowspan="3">Гадаад улсад зохион байгуулагдсан сургалт, семинар, хурал зөвлөгөөн, танилцах аялалд Газрын даргын тушаалаар 3 удаагийн сургалт, танилцах аялалд 13 албан хаагч хамрагдав.
- БНСУ-ын Сэжун хотын Хот байгуулалт, хотын бодлого төлөвлөлтийн үйл ажиллагаатай танилцаж, туршлага судлах танилцах аялалд 10 албан</td></tr>
<tr><td>2.2</td><td>Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:</td><td>2-3 албан хаагч</td><td>13</td></tr>
<tr><td>Үүн</td><td>Эмэгтэй албан хаагч</td><td>-</td><td>7</td></tr>
</table>

1	2	3	4	5	6	7
3		ээс	Эрэгтэй албан хаагч	-	6	тушаалтан, - Солонгос Улсын Сөүлийн Их сургуульд Хот төлөвлөлтийн чиглэлээр магистрын зэрэг горилох дипломын хамгаалахаар 1 албан хаагч, - БНСУ-д "Түрээслэгчийн сонгон шалгаруулалт, менежментийн чадавхыг хөгжүүлэх" сэдэвт сургалтад 2 хаагч, нийт 13 албан хаагч хамрагдав.
			Удирдах албан тушаалтан	-	10	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	-	3	
3	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	3.1	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	гүйцэтгэл ээр	2,200.0 мян.төг (хувийн зардлаар, 4 албан хаагч)	Байгууллагын зөвшөөрлөөр мэргэших сургалтад 4 албан хаагч хувийн зардлаар суралцсан бөгөөд байгууллагаас цалинтай чөлөө олгож, суралцах нөхцөл боломжоор хангасан. Үүнд: 1. Мэргэшсэн инженерийн зэрэг горилох болон үргэлжилсэн сургалтад 4 албан хаагч хамрагдаж 4 гэрчилгээ, (сургалтын төлбөрт 2,200,000 төгрөгийг хувийн зардлаар)
		3.2	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	15-аас доош	24 албан хаагч	Ажлаас чөлөөлөгдсөн 24 албан хаагчаас төрийн захиргааны албан хаагч 20, төрийн үйлчилгээний албан хаагч 4. Үүнээс: 1. ТАТХ-ийн 44.1 дэх заалт буюу байгууллага хооронд шилжин томилогдсон 3 албан хаагч, 2. ТАТХ-ийн 46.1.1 дэх заалт буюу эрүүл мэндийн шалтгаанаар 3 албан хаагч 3. ТАТХ-ийн 46.1.2 дахь заалт буюу сургалтаар 8 албан хаагч, 4. ТАТХ-ийн 46.2.2 дахь заалт буюу тэтгэвэр тогтоолгох насанд хүрсэн 1 албан хаагч, 5. ТАТХ-ийн 46.2.4 дэх заалт буюу өөрийн хүсэлтээр 1 албан хаагч, 6. ХТХ-ийн 78.1.9 дэх заалт ажилтны санаачилгаар болон бусад түр орон тоонд ажиллаж байсан 4 албан хаагч, 7. Төрийн албаны зөвлөлийн мэдэгдлийн дагуу 4 албан хаагч
АЛБАН ХААГЧДЫН НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ						
4	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1	Цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь	Жилдээ	813,190,4 мян.төг	1.Цалин 813,190,379,65 төгрөг 2.“Төрийн албан хаагчид мөнгөн урамшуулал олгох журам”-ын дагуу 2022

1	2	3	4	5	6	7
					52.304.1 мян.төг мөнгөн урамшуулал 69 албан хаагч 35,472,6 мян.төг нэмэгдэл хөлс цалин, урамшууллын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь 42%	оны эхний хагас ажлын үр дүнгээр “Маш сайн”, “Сайн” үнэлэгдсэн **69** албан хаагчид Газрын даргын 2023 оны Б/109 дүгээр тушаалаар үр дүнгийн **52,304,118** төгрөгийн урамшуулал олгов. 3.Газрын даргын 2022 оны “С.Пүрэв-Очирыг сургалтад хамруулах тухай” Б/150, 2023 оны “Э.Эрдэнэмөнхийг сургалтад хамруулах тухай” Б/22, “Н.Болор, Б.Цолмон нарыг сургалтад хамруулах тухай” Б/67 дугаар тушаалын дагуу 4 албан хаагчид суралцах хугацааны 7,056,075 төгрөгийн цалин олгов. (Төрийн албаны тухай хуулийн 61 дүгээр зүйлийн 61.1.7 дахь заалт) - С.Пүрэв-Очир ажлын 32 хоног 3,246,788 төг, - Н.Болор ажлын 11 хоног 511,104 төгрөг - Б.Цолмон ажлын 11 хоног 511,104 төгрөг - Э.Эрдэнэмөнх ажлын 42 хоног 2,787,079 төг. 4. Илүү цагийг 4 удаа давхардсан тоогоор 135 албан хаагчид **35,472,647** төгрөгийн нэмэгдэл хөлс олгов. 5. Ардын хувьсгалын 102 жилийн ой, Улсын их баяр наадмыг тохиолдуулан Улаанбаатар хотын бүтээн байгуулалтын ажилд дорвитой хувь нэмэр оруулж, хот байгуулалт, газрын харилцааны салбарт тогтвор суурьшилтай, идэвх санаачилгатай амжилт гарган ажилласан **28** албан хаагчийг нэр дэвшүүлж тодорхойлолт хүргүүлснээс 10 албан хаагч шагнагдав.
		4.2	Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)	Жилдээ	89,447,0 мян.төг	Нийслэлээс баталсан төсвийн хүрээнд нэг албан хаагчид өдрийн хоолны мөнгө 9000 төгрөг, унааны зардал 1000 төгрөгийг тус тус олгож байна. Хоол 80.618.5 мян.төг Унаа 8,828,5 мян.төг
5	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	5.1	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)	80-аас дээш	82% 68 албан хаагч	Ажиллах нөхцөл, ажлын байрны таатай орчин сэтгэл ханамжийн судалгаа цаасаар болон googleform цахим судалгаанд 68 албан хаагч хамрагдав.

1	2	3	4	5	6	7
6	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (Жилд)	1-ээс дээш	-	2023 онд албан хаагчдыг эмнэлгийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулах ажлыг 3 дугаар улиралд зохион байгуулахаар төлөвлөв. МУ-ын Засгийн газраас санаачлан хэрэгжүүлж буй “Эрт илрүүлэг 2023” үзлэг шинжилгээнд албан хаагчдын идэвхтэй хамрагдах нөхцөлийг бүрдүүлж ажиллав.
		6.2	Албан хаагчдын хамрагдалт	90-ээс дээш	22 албан хаагч	МУ-ын Засгийн газраас санаачлан хэрэгжүүлж буй “Эрт илрүүлэг 2022” үзлэг шинжилгээнд 22 албан хаагч хамрагдсан.
7	Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	Жилдээ	7,510,0 мян.төг	1. Газрын Хөдөлмөрийн дотоод журамд заасны дагуу 11 албан хаагчид 2,950,000 төгрөгийн тэтгэмж, цалинтай чөлөөг 7 албан хаагчид, (56 ажлын хоног), цалингүй чөлөөг 3 албан хаагчид (16 ажлын хоног) тус тус Газрын даргын тушаалаар олгов. 2. Газрын Хөдөлмөрийн дотоод журамд заасны дагуу 59 албан хаагчийн 16 хүртэлх насны 112 хүүхдэд Эх үрсийн баярыг тохиолдуулан Газрын даргын 2022 оны 72 дугаар тушаалаар бэлэг өгөх хөрөнгийг шийдвэрлэв. (1 хүүхэд 40,000 төгрөг, нийт 4.480.000 төгрөг) 3. Албан ажлын шаардлагаар хувийн унаа хэрэглэсэн 2 албан хаагчид 80,000 төгрөгийн нөхөх төлбөр олгов. Нийт давхардсан тоогоор 77 албан хаагчид холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм журмын хүрээнд шагнал урамшуулал, тэтгэмж, чөлөө олгож нийгмийн баталгааг хангасан байна.

ТАНИЛЦСАН: ГАЗРЫН ДАРГА Ц.ТУЛГА

ХЯНАСАН: ЗАХИРГАА, САНХҮҮГИЙН ХЭЛТСИЙН ДАРГА Ч.БАДАМХАНД

БИЕЛЭЛТ ГАРГАСАН: ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН Т.БУЯНЖАРГАЛ