

ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ 2024 ОНЫ III ДУГААР УЛИРЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ

Д/д	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлт	Биелэлтийн хувь
1	2	3	4
1	Газрын ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагааны 2024 оны төлөвлөгөөг боловсруулж, батлуулах	Ёс зүйн дэд хорооны 2024 оны I дүгээр хурлаар үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг боловсруулж, газрын даргаар 2024 оны 03 дугаар сарын 25-ны өдөр Ёс зүйн дэд хорооны 2024 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг батлуулсан.	100%
2	Газрын ёс зүйн дүрмийг шинэчлэн батлуулах	Газрын ёс зүйн дүрмийг Монгол улсын Ёс зүйн хорооны 2024 оны 02 дугаар сарын 19-ний өдрийн 05 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам”-тай нийцүүлэн шинэчлэн боловсруулсан.	70%
3	Сургалт, нөлөөллийн ажлыг зохион байгуулах	Төрийн албаны зөвлөл, Авлигатай тэмцэх газар, Удирдлагын академи, Нийслэлийн Архивын газар, Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын Хүний нөөцийн удирдлагын хэлтсийн Хүний нөөцийн хөгжлийн төв, Хууль, эрх зүйн хэлтэс, Санхүү, төрийн сангийн хэлтэс, Нийгмийн бодлогын хэлтэс, Хяналт шинжилгээ, үнэлгээний хэлтэс, Онцгой байдлын ерөнхий газар, нийслэлийн холбогдох бусад байгууллагаас зохион байгуулсан 55 удаагийн сургалтад (цахимаар 24, танхимын 31) давхардсан тоогоор 720 албан хаагч (100 хувь) хамрагдав.	70%
4	Шинээр томилогдсон албан хаагчдад мэдээлэл өгөх	Шинээр томилогдсон 16 албан хаагчдад 2024 оны 10 дугаар сарын 08-ны өдөр Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, бусад холбогдох дүрэм, журмуудыг танилцуулах сургалт зохион байгуулж, мэдээллүүдийг хүргэж, шинээр томилогдсон албан хаагчид цаашдын ажилдаа хууль, ёс зүйн хэм хэмжээг мөрдөж ажиллах тухай маягт дээр гарын үсгээр баталгаажуулсан.	100%
5	Газрын 2024 оны авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө-Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэдэд	Монгол Улсын Засгийн газраас 2023-2024 оныг "Авлигатай тэмцэх жил" болгон зарласантай холбогдуулан авлигын эсрэг үйл хэрэгт хүн бүрийн оролцоог хангаж, авлигын эсрэг НЭГДЬЕ аяныг орон даяар зарласан. Уг	100%

	сурталчлах, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааны хүртээмжийг нэмэгдүүлэх	аянаар дамжуулан хууль бус үйлдэлтэй үл эвлэрэх, авлигыг үл тэвчих үзэл, хандлагыг олон нийтийн дэмжлэг, оролцоотойгоор төлөвшүүлэх, хүнд суртал, чирэгдлийг арилгах, төрийн үйлчилгээний ил тод, нээлттэй байдлыг хангах, авлигын эрсдлийг бууруулж, иргэдийг авлигын эсрэг шүгэл үлээхэд түлхэц үзүүлэх зорилготой юм. Тус аяны хүрээнд Авлигатай тэмцэх газраас боловсруулан гаргасан авлигатай холбоотой хэвлэмэл хуудас, зурагт мэдээллүүдийг албан хаагчдад танилцуулан, ажлын байранд байршуулж ажилласан. Төлөвлөгөөний 9-д хийгдсэн судалгааны үр дүнд төрийн албан хаагчийн эрхэмлэх 9 зүйл, харилцаа, хандлага, хувцаслалт, ажлын байрны эмх, цэгц, цаг ашиглалт зэрэг мэдээллүүдээр ЗӨВЛӨМЖ боловсруулж, танилцуулан, ажлын өрөөнүүдэд байршуулж, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ажлыг хийж гүйцэтгэсэн.	
6	Газрын 2024 оны авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө-Байгууллагын удирдлагын авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзэл, санаачилга өрнүүлэх	Авлигатай тэмцэх газраас ирүүлсэн дүрэм журам, ёс зүйн санал, зөвлөмжийг байгууллагын үйл ажиллагаандаа авч хэрэгжүүлж байна.	70%
7	Газрын мэдээллийн самбар болон хэлтэс өрөөнүүдэд эерэг үгс байршуулах, Талархалын аян зохион байгуулах;	Нийт алба хаагчдыг хамруулсан Талархалын аян зохион байгуулж захианы хайрцаг бэлтгэж, захиаг хүргэсэн.	100%
8	Албан хаагчдын ёс зүйн зөрчил гаргасан тухай гомдол мэдээллийг цаасан болон цахимаар хүлээн авах, шийдвэрлэх	Албан хаагчтай холбоотой 10 гомдол, 3 талархал, 1 хүсэлтийг хүлээн авч, байгууллагын Ёс зүйн дэд хороо болон нийт албан хаагчдад танилцуулсан. Ирүүлсэн 10 гомдлоос 2 иргэний гомдлыг татуулж, - 1 иргэний гомдолд хариу тайлбарыг албан бичгээр хүргүүлж, - Албан хаагчийн буруутай 1 гомдолд иргэнээс уучлал гуйж гомдлыг барагдуулсан. - Байгууллагын үйл ажиллагаатай холбоотой 1 гомдолд үүссэн нөхцөл байдлын талаар тайлбар өгч ажиллав.	100%
9	Албан хаагчдын ёс зүй, харилцаа, хандлага,	Ёс зүйн дэд хорооны 2024 оны 4 дүгээр сарын 23-ны өдрийн II дугаар хурлаас гарсан шийдвэрийн дагуу байгууллагын нийт албан хаагчдын	100%

	судалгаа авч үр дүнг даргын зөвлөлд танилцуулах	бус үзлэг, асуумжаар албан хаагчдын хувцаслалт, харилцаа, хандлага, цаг ашиглалт, ажлын байрны эмх цэгц зэрэг ерөнхий агуулгаар судалгаа авсан. Уг судалгаанд байгууллагын 75 албан хаагчдыг хамруулахад харилцаа 93.8%, албан хувцаслалтын байдал 89.1%, ажлын байран дээрх цаг ашиглалт 96.2%-тай нэгдсэн дүнтэй гарсан.	
10	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилт, тайлан мэдээг хагас, бүтэн жилээр тайлагнах, цахим хуудсанд нээлттэй байршуулах	Монгол улсын Ёс зүйн хорооны 2024 оны 02 дугаар сарын 19-ний өдрийн 05 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам"-ын 8 дугаар зүйлийн 8.3 дахь хэсгийг үндэслэн байгууллагын www.uda.ub.gov.mn цахим хуудсанд 2 удаа ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх талаар хийсэн ажлын мэдээллийг байршуулж, ил тод байдлыг хангаж ажилласан. ил тод байдлыг нэмэгдүүлэн ажиллав.	100%
11	Дэд хорооны гишүүдийг чадавхжуулах	Ёс зүйн дэд хорооны 7 гишүүн, бусад 8 алба хаагч нийт 15 албан хаагчид Удирдлагын академийн Төрийн албан хаагчдад зориулсан "Ёс зүй" 1, 2, 3 дугаар түвшний цахим сургалтад амжилттай хамрагдаж, сертификат авсан.	100%

ХЯНАСАН: ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ДАРГА

БИЕЛЭЛТ ГАРГАСАН: НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА

Б.ОЮУНТУЯА

Д.УРАНБАЙГАЛЬ