Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар
тогтоолоор баталсан журмын
4 дүгээр хавсралт

ХОТ БАЙГУУЛАЛТ, ХӨГЖЛИЙН ГАЗРЫН ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН БИЕЛЭЛТ

(2023 он)

2023 оны 12 дугаар сарын 28-ны өдөр

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Тайлбар
1	2	3	4	5	6	7
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ ХӨГЖҮҮЛЭХ, ИДЭВХЖҮҮЛЭХ						
1	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод	1.1	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо:	Гүйцэтгэл хувь	54 удаагийн сургалт	1.Нийт 108 удаагийн сургалтад (цахимаар 38, танхимын 70) нийт давхардсан тоогоор 908 албан хаагч хамрагдав. Үүнээс 4 цагаас дээш 54 удаагийн сургалтад давхардсан тоогоор 370 албан хаагч хамрагдсан байна. Эрэгтэй албан хаагчийн тоо 157, эмэгтэй албан хаагчийн тоо 213. 2.Засгийн газрын зорилтот сургалт “Алсын хараа 2050” 10 удирдах албан тушаалтан, 58 гүйцэтгэх албан тушаалтан, нийт 68 гэрчилгээ, худалдан авах ажиллагааны А3 сургалтад 36 албан хаагч хамрагдаж 14 гэрчилгээ авсан, 3.Удирдлагын академийн Төрийн албан хаагчийг мэргэшүүлэх дунд хугацааны давтан сургалт, төрийн захиргааны Ахлах түшмэлийн багц сургалт, "Чадамжид суурилсан хүний нөөцийн удирдлага" сургалт, "Баг, хорооны Засаг дарга нарыг чадавхжуулах богино хугацааны сургалтад ажиллах сургагч багш бэлтгэх сургалт" 4 албан хаагч, (2 гэрчилгээ) 4.Төрийн албаны зөвлөлийн “4:7:10” арга зүйн 23 удаагийн сургалтад давхардсан тоогоор 277 албан хаагчид, 5.Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын
		Үүн ээс	Ажлын байран дахь сургалт	5-аас доошгүй	5 сургалт 161 албан хаагч	
			Мэргэшүүлэх сургалт	3	7	
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	-	2	
			Бусад	-		
		1.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	100 албан хаагч	370 (давхардсан тоогоор)	
		Үүн ээс	Эмэгтэй албан хаагч	-	213	
			Эрэгтэй албан хаагч	-	157	
			Удирдах албан тушаалтан	-	22	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	-	348	
		1.3	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	90-ээс дээш	100 хувь хамрагдсан	

1	2	3	4	5	6	7
						Хүний нөөцийн хөгжлийн төвтэй хамтран ажлын байран дахь захиалгат сургалтыг 5 удаагийн сургалтад давхардсан тоогоор 161 албан хаагч, 6.Мэргэшсэн инженерийн зэрэг сунгуулах сургалтад 4 албан хаагч хамрагдав.
2	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад	2.1	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	2-3 сургалт	гадаад сургалт, туршлага судлах танилцах аялал 5 сургалт, 2 танилцах аялал хөтөлбөр	Гадаад улсад зохион байгуулсан сургалт, семинар, хурал зөвлөгөөн, танилцах аялалд Газрын даргын тушаалаар 7 удаагийн сургалт, танилцах аялалд 17 албан хаагч хамрагдав. - БНСУ-ын Сэжун хотын Хот байгуулалт, хотын бодлого төлөвлөлтийн үйл ажиллагаатай танилцаж, туршлага судлах танилцах аялалд 10 албан тушаалтан, - Солонгос Улсын Сөүлийн Их сургуульд Хот төлөвлөлтийн чиглэлээр магистрын зэрэг горилох дипломын хамгаалахаар 1 албан хаагч, - БНСУ-д "Түрээслэгчийн сонгон шалгаруулалт, менежментийн чадавхыг хөгжүүлэх" сэдэвт сургалтад 2 хаагч, - БНСУ-д "2023 Пусан хотын ах дүү хотуудад зориулсан сургалтын хөтөлбөр"-т 1 албан хаагч, - Япон улсад "Барилгын салбарын бодлогын хөтөлбөр" богино хугацааны эрчимжүүлсэн сургалтад 1 албан хаагч, - БНХАУ-ын Чунчин хотын тойрог замын төлөвлөлт, ТЭЗҮ, зураг төсөл, тойрог замын бүтээн байгуулалт, дэд бүтцийн чиглэлээр туршлага судалж, танилцах аялалд 1 албан хаагч, - БНСУ-д Сэргээгдэх эрчим хүч" сургалтад 1 албан хаагч, нийт 17 албан хаагч хамрагдав.
		2.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	2-3 албан хаагч	17	
		Үүн ээс	Эмэгтэй албан хаагч	-	9	
			Эрэгтэй албан хаагч	-	8	
			Удирдах албан тушаалтан	-	10	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	-	7	
3	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	3.1	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	гүйцэтгэл ээр	12,260.0 мян.төг (үүнээс 4,390,0 мян,төгрөг	Албан хаагчийн ажлын бүтээмжийг дээшлүүлэх, нийгмийн идэвхийг өрнүүлэх зорилгоор чөлөөт цаг, амралтыг зөв зохистой өнгөрүүлэх, байгууллагын зөвшөөрлөөр мэргэших сургалтад албан

1	2	3	4	5	6	7
					албан хаагчийн хувийн зардлаас)	хаагчийг хамруулах чиглэлээр: 1. Удирдлагын академитай хамтран зохион байгуулсан сургалтын багшийн зардалд 150,000 төгрөг, 2. Худалдан авах ажиллагааны мэргэшсэн ажилтан бэлтгэх, суурь мэдлэг олгох сургалтын зардалд 36 албан хаагчийн 3,060,000 төгрөг 3. Албан хаагчдын дунд зохион байгуулсан спорт арга хэмжээнд зориулж Ахмадын сангаас 5,000,000 төгрөг, 4. Мэргэшсэн инженерийн зэрэг горилох болон үргэлжилсэн сургалтад 7 албан хаагч хамрагдаж 1 албан хаагч шинээр мэргэшсэн инженерийн зэрэг авч, 5 албан хаагч мэргэшсэн инженерийн зэргээ сунгуулж, 1 албан хаагч шалгалт өгөхөөр хүлээгдэж байна. (сургалтын төлбөрт 3,150,000 төгрөгийг хувийн зардлаар) 5. Хот төлөвлөлтийн мэргэшсэн эдийн засагчийн хугацаа сунгуулах сургалтад 2 албан хаагч (сургалтын төлбөрт 900,000 төгрөг)
		3.2	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	15-аас доош	28 албан хаагч 36 хувь	Ажлаас чөлөөлөгдсөн 28 албан хаагчаас төрийн захиргааны албан хаагч 22, төрийн үйлчилгээний албан хаагч 6. Үүнээс: 1. ТАТХ-ийн 44.1 дэх заалт буюу байгууллага хооронд шилжин томилогдсон 3 албан хаагч, 2. ТАТХ-ийн 46.1.1 дэх заалт буюу эрүүл мэндийн шалтгаанаар 4 албан хаагч 3. ТАТХ-ийн 46.1.2 дахь заалт буюу сургалтаар 9 албан хаагч, 4. ТАТХ-ийн 46.2.4 дэх заалт буюу өөрийн хүсэлтээр 1 албан хаагч, 5. ХТХ-ийн 78.1.9 дэх заалт ажилтны санаачилгаар болон бусад түр орон тоонд ажиллаж байсан 6 албан хаагч, 6. Төрийн албаны зөвлөлийн мэдэгдлийн дагуу 4 албан хаагч 7. Бусад хуульд заасан үндэслэлээр чөлөөлөгдсөн 1 албан хаагч.
АЛБАН ХААГЧДЫН НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ						
4	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог	4.1	Цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт	Жилдээ	1,971,413,4 мян.төг	1. Цалин 1,971,413,475,65 төгрөг 2. "Төрийн албан хаагчид мөнгөн

1	2	3	4	5	6	7
	хэрэгжүүлэх		төсөвт эзлэх хувь		284.123.4 мян.төг мөнгөн урамшуулал давхардсан тоогоор 295 албан хаагч 110,930,2 мян.төг нэмэгдэл хөлс цалин, урамшууллын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь **83%**	урамшуулал олгох журам"-ын дагуу 2023 оны эхний хагас ажлын үр дүнгээр "Маш сайн", "Сайн" үнэлэгдсэн **69** албан хаагчид Газрын даргын 2023 оны Б/109 дүгээр тушаалаар **52,304,118** төгрөгийн, сүүлийн хагас жилээр "Маш сайн", "Хэвийн" үнэлэгдсэн **73** албан хаагчид Газрын даргын 2023 оны Б/164 дүгээр тушаалаар **82,573,016** төгрөгийн урамшуулал олгов. 3. Аудитын дүгнэлтээр "Өөрчлөлтгүй" дүгнэлт авч төсвийн гүйцэтгэлийг хууль тогтоомжийн дагуу хэрэгжүүлж ажиллахад хариуцсан чиг үүргийн хүрээнд хариуцлагатай байж үр бүтээл гарган ажилласан **2** албан хаагчид **2,584,799** төгрөгийн урамшуулал олгов. 4. Монгол Улсын Засгийн газраас 2023-2024 оныг "Авлигатай тэмцэх жил" болгон зарласан зорилтот жилийн хүрээнд төсвийг үр ашигтай, хэмнэлттэй байхаар төлөвлөж, зохистой удирдаж, зарцуулсантай холбогдуулан байгууллагын цалингийн сангийн хэмнэлтээс давхардсан тоогоор **151** албан хаагчдад **146,661,510** төгрөгийн урамшуулал олгов. 5. Газрын даргын 2022 оны "С.Пүрэв-Очирыг сургалтад хамруулах тухай" Б/150, 2023 оны "Э.Эрдэнэмөнхийг сургалтад хамруулах тухай" Б/22, "Туршлага судлах, танилцах аялалд хамруулах тухай" Б33, "Н.Болор, Б.Цолмон нарыг сургалтад хамруулах тухай" Б/67, "Б.Батцолмонг сургалтын хөтөлбөрт хамруулах тухай" Б/125, "Г.Бөртэцэцэгийг сургалтад хамруулах тухай" Б/126, "А.Дэлгэрсайханыг туршлага судлах, танилцах аялалд хамруулах тухай" Б/129, "Г.Бөртэцэцэгийг сургалтад хамруулах тухай" Б/142 дугаар тушаалын дагуу 17 албан хаагчид суралцах хугацааны 8,817,337 төгрөгийн цалин олгов. (Төрийн

1	2	3	4	5	6	7
						албаны тухай хуулийн 61 дүгээр зүйлийн 61.1.7 дахь заалт) 6. Нэмэгдэл хөлс 9 удаа давхардсан тоогоор 321 албан хаагчид **110,930,248** төгрөгийн нэмэгдэл хөлс олгов. 7. Ардын хувьсгалын 102 жилийн ой, Улсын их баяр наадам, Монгол Улсад барилгын салбар үүсэж хөгжсөний 97 жилийг ой, Үндэсний эрх чөлөө, тусгаар тогтнолын баярын өдрийг тохиолдуулан Улаанбаатар хотын бүтээн байгуулалтын ажилд дорвитой хувь нэмэр оруулж, хот байгуулалт, газрын харилцааны салбарт тогтвор суурьшилтай, идэвх санаачилгатай амжилт гарган ажилласан **54** албан хаагчийг нэр дэвшүүлж тодорхойлолт хүргүүлснээс **37** албан хаагч шагнагдав.
		4.2	Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)	Жилдээ	165,321,0 мян.төг	Нийслэлээс баталсан төсвийн хүрээнд нэг албан хаагчид өдрийн хоолны мөнгө 9000 төгрөг, унааны зардал 1000 төгрөгийг тус тус олгож байна. Хоол 148,991,5 мян.төг Унаа 16,329,5 мян.төг
5	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	5.1	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)	80-аас дээш	82% 68 албан хаагч	Ажиллах нөхцөл, ажлын байрны таатай орчин сэтгэл ханамжийн судалгааг цаасаар болон googleform цахим судалгаанд 68 албан хаагч хамрагдав.
6	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (Жилд)	1-ээс дээш	2 удаа	Улсын хэмжээнд урьдчилан сэргийлэх эрт илрүүлэг, үзлэг, шинжилгээ, оношилгооны үйл ажиллагааны хэрэгжилт 2022 оны 5 сараас 2023 оны 5 сарыг хүртэл хамрагдалт 34%, байгууллагын албан хаагчдын эрт илрүүлэгт хамрагдсан 15 албан хаагч буюу 20%. Улсын хэмжээнд эрт илрүүлэг, үзлэг шинжилгээг 2024 оны 5 сар хүртэл дахин 1 жилээр сунгасан тул дээрх үзлэг шинжилгээнд хамрагдаагүй 61 албан хаагчид цалинтай чөлөө олгож, эрт илрүүлэгийн үзлэг шинжилгээнд

1	2	3	4	5	6	7
						хамруулах ажлыг зохион байгуулсан. Эрт илрүүлэг, үзлэг шинжилгээнд 54 албан хаагч хамрагдсан байна. Газрын даргын 2023 оны Б/139 дүгээр тушаалаар газрын Хөдөлмөрийн дотоод журамд заасны дагуу эмнэлгийн нарийн мэргэжлийн үзлэг шинжилгээнд 76 албан хаагчийг хамруулж, Сөүл эмнэлэгтэй гэрээ байгуулав. Нэг хүний 150000 төгрөг, нийт 7.300,000 төгрөгийг шийдвэрлүүлэв. Эмнэлгийн үзлэг шинжилгээнд 60 албан хаагч хамрагдав. 16 албан хаагч ойрын хугацаанд хамрагдана. Z:\0.KHOT BAIGUULALT, KHUGJLIIN GAZAR\8. HUNII NUUTSIIN MEDEELEL\2023\12. ERUUL MENDIIN UZLEG 2023.
		6.2	Албан хаагчдын хамрагдалт	90-ээс дээш	100% давхардсан тоогоор 114 албан хаагч	МУ-ын Засгийн газраас санаачлан хэрэгжүүлж буй “Эрт илрүүлэг 2022” үзлэг шинжилгээнд 54 албан хаагч, урьдчилан сэргийлэх үзлэгт 60 албан хаагч тус тус хамрагдсан.
7	Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	Жилдээ	16,200,0 мян.төг	1.Засгийн газрын 2020 оны 185 дугаар тогтоолын дагуу түрээслээд өмчлөх хэлбэрийн орон сууцны хөтөлбөрт байгууллагад олгосон квотын дагуу 4 албан хаагч хамрагдав. Нийслэлийн орон сууцны корпорац, орон сууцны компанитай байгуулсан 3 талт гэрээний дагуу орон сууцны түлхүүр гардан авсан. (Газрын даргын 2023 оны Б/68 дугаар тушаал) 2.Газрын Хөдөлмөрийн дотоод журамд заасны дагуу **18** албан хаагчид 5,200,000 төгрөгийн тэтгэмж, цалинтай чөлөөг **18** албан хаагчид (103 ажлын хоног), цалингүй чөлөөг 5 албан хаагчид (43 ажлын хоног) тус тус Газрын даргын тушаалаар (5-аас дээш хоногийн захиргааны чөлөө) олгов. Тэтгэмж олгосон байдал: - Шинэ хүүхэдтэй болсон 8 албан хаагч 1.200,000 төгрөг,

1	2	3	4	5	6	7
						- Сараас дээш хугацаагаар хөдөлмөрийн чадвараа алдсан 4 албан хаагч 2,000,000 төгрөг, - Ажил явдал гарсан 5 албан хаагч 1,000,000 төгрөг8 - Яаралтай хагалгаанд орсон 1 албан хаагч 1,000,000 төгрөг. 3.Газрын Хөдөлмөрийн дотоод журамд заасны дагуу Олон Улсын хүүхдийн эрхийг хамгаалах өдрийг тохиолдуулан 59 албан хаагчийн 16 хүртэлх насны 112 хүүхдэд баяр хүргэж, өгөх хөрөнгийг шийдвэрлэв. (1 хүүхэд 40,000 төгрөг, нийт 4.480.000 төгрөг) 4.Албан хаагчдын гэр бүлд шинэ жилийн баярыг тохилдуулан бэлэг авахад зориулж 88 албан хаагчид 6,160,000 төгрөг зарцуулав. 5. Албан ажлын шаардлагаар хувийн унаа хэрэглэсэн 6 албан хаагчид 360,000 төгрөгийн нөхөх төлбөр олгов. Нийт давхардсан тоогоор **171** албан хаагчид холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм журмын хүрээнд шагнал урамшуулал, тэтгэмж, чөлөө олгож нийгмийн баталгааг хангасан байна.

ТАНИЛЦСАН: ХОТ БАЙГУУЛАЛТ, ХӨГЖЛИЙН ГАЗРЫН ДАРГЫН АЛБАН ҮҮРГИЙГ ТҮР ОРЛОН ГҮЙЦЭТГЭГЧ Д.ХАН-УУЛ

ХЯНАСАН: ЗАХИРГАА, САНХҮҮГИЙН ХЭЛТСИЙН ДАРГА Ч.БАДАМХАНД

ТАЙЛАН ГАРГАСАН: АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН Т.БУЯНЖАРГАЛ